



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 462 del 24/05/2024

OGGETTO: Aggiornamento del Regolamento aziendale per la segnalazione di condotte illecite

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Giulia Piaggese

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Aggiornamento del Regolamento aziendale per la segnalazione di condotte illecite

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile Anticorruzione Aziendale Pasqualino Scarmozzino, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTO il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTE:

- la legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che all'art. 1, comma 51 ha introdotto il nuovo art. 54 *bis* nel D.lgs. n. 165/2001 che prevede uno specifico regime di tutela a favore del pubblico dipendente che denuncia attività illecite o irregolari;
- la Determinazione ANAC n. 6 del 28 Aprile 2015 "Linee guida in materia di tutela del Dipendente pubblico che segnala illeciti" (c.d. Whistleblower);
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”, che ha previsto ulteriori tutele del segnalante, garantendo in ogni momento la riservatezza della sua identità.
- la Delibera Autorità Nazionale Anticorruzione n. 690 del 1/07/2020 "Regolamento per la gestione delle segnalazioni e per l'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54 bis del Decreto legislativo n. 165/2001";
- le ‘Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54 bis, del D.lgs. 165/2001 (c.d. Whistleblowing)’ approvate in maniera definitiva con delibera n. 469 del 9 Giugno 2021- e successivamente modificate con il Comunicato del Presidente dell’autorità del 21 Luglio 2021 Errata corrige-;

CONSIDERATO che, sulla base delle disposizioni di legge e regolamento citate, l’Azienda USL Toscana nord ovest ha regolamentato con successivi atti le modalità interne per la presentazione delle segnalazioni di illeciti, e precisamente:

- Delibera del Direttore Generale n. 32 del 29/01/2016 di "Adozione Piano triennale prevenzione corruzione e programma triennale trasparenza 2016-2018", all'Allegato 5 "Procedura di segnalazione di illeciti ed irregolarità", ha adottato una procedura finalizzata a dotarsi della prima regolamentazione in materia di segnalazione illeciti;

- Delibera del Direttore Generale n. 1008 del 02/12/2020 avente ad oggetto: “Regolamento aziendale per le segnalazioni di condotte illecite integrazioni ed aggiornamento”;
- Delibera del Direttore Generale n. 793 del 20/09/2021 ‘Regolamento aziendale per la segnalazione di condotte illecite – Modifiche a seguito delle Linee Guida ANAC’;

PRESO ATTO

- che con Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 è stata data attuazione alla direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, con il quale sono state ridefinite le modalità di gestione della segnalazione, gli ambiti soggettivi e oggettivi per la presentazione oltre che le ulteriori tutele per le persone segnalanti;
- della Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 - Linee Guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne;

ATTESO che si aggiornare il vigente Regolamento aziendale sulla base della nuova normativa intervenuta in materia in modo da garantire la corretta gestione delle segnalazioni, l’ambito oggettivo e soggettivo e la effettività delle tutele per il segnalante in ambito aziendale;

PRESO ATTO, altresì, delle valutazioni del Responsabile Privacy Aziendale relativamente alla ricezione delle segnalazioni, al trattamento dati, all’accesso agli atti ed alle Informazioni, ai sensi dell’art 13 del Regolamento UE, interamente recepite nel Regolamento Aziendale;

CONSIDERATO che, in attuazione dell’art. 4 comma 1 del Decreto Legislativo n. 24/2023, che prevede che i canali di segnalazioni siano attivati una volta sentite le organizzazioni sindacali, il testo del Regolamento è stato inviato alle Organizzazioni Sindacali dell’Azienda USL Toscana nord ovest e che nel termine ultimo assegnato non sono pervenute osservazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali Aziendali coinvolte;

DATO ATTO che è in corso di acquisizione da parte della l’Azienda USL Toscana nord ovest la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni, in modo da consentire l’accesso regolamentato con un sistema crittografato che consenta la riservatezza dei contenuti e l’anonimato della persona segnalante, nel rispetto delle normative vigenti;

ATTESO, altresì, che il Codice di Comportamento Aziendale approvato con Deliberazione 89/2022 ed in corso di aggiornamento, all’art.8 "Prevenzione della corruzione, tutela del dipendente che segnala illeciti, antiriciclaggio", prevede e regola gli aspetti relativi alla segnalazione di illeciti e alle regole di comportamento in ambito aziendale;

RITENUTO di individuare il Responsabile Ufficio Consulenza Giuridica e Supporto alla funzione Anticorruzione e Trasparenza Aziendale, Dr.ssa Giulia Piaggese, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso il sopra specificato Ufficio, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Responsabile Anticorruzione Aziendale dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa per l'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di allegare il 'Regolamento Aziendale per le segnalazioni di condotte illecite sulla base delle disposizioni delle disposizioni normative intervenute in materia', allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto, dando atto che si intendono in tal modo sostituiti dallo stesso tutti i precedenti documenti aziendali in materia;
- di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
- di dare incarico all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005 s.m.i.;

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

(Dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 24/05/2024 al giorno 08/06/2024.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia